

## SUBIECTE ORIENTATIVE

### **Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

1. Spitalul –noțiune, feluri, servicii medicale acordate, rol, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.163
2. Prezența două obligații pe care le are orice spital în situații deosebite, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.168 alin.(1) și (2)
3. Definiți "spitalul județean" și precizați ce poate conține structura organizatorică a unui spital, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.170 lit.b), art.171 alin.(1)
4. Precizați cine asigură conducerea spitalului public, care este organul colegial de conducere din care face parte conducătorul spitalului public, precum și componența organului colegial de conducere, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.176 alin.(1), art.181 alin.(1)
5. Care este regimul de finanțare al spitalelor publice, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.190 alin.(1)
6. Prezența sursele din care spitalele publice pot realiza venituri suplimentare, conform prevederilor Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.193 alin.(7)

### **Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

1. Ce reprezintă munca nedeclarată, conform prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare?  
R: Art. 15<sup>1</sup>
2. Prezența obligațiile salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art. 39. alin.(2)
3. Prezența 5 obligații ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art. 40. alin.(2)
4. Ce activități nu constituie muncă forțată, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.4 alin.(3)
5. Definiți discriminarea directă și indirectă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.5 alin.(3) și (4)
6. Definiți hărțuirea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.5 alin.(5)

7. Enumerați clauzele specifice ce pot fi negociate între părți și cuprinse în contractul individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.20 alin.(2)
8. Cum se completează și ce trebuie să cuprindă registrul general de evidență a salariaților, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art.34 alin.(3)
9. Enumerați 10 obligații ale salariatului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art. 39. alin.(1)
10. Prezentați 5 drepturi ale angajatorului cu privire la executarea contractului individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Art. 40. alin.(1)
11. Descrieți delegarea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap III Art.44
12. Descrieți detașarea, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap III Art.45-46
13. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă se suspendă de drept, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.IV art.50
14. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.IV art.51 alin.(1)
15. Enumerați situațiile în care contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.IV art.52 alin.(1)
16. Care sunt situațiile în care poate înceta contractul individual de muncă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V art.55
17. Prezentați 5 situații în care contractul individual de muncă existent încetează de drept, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V secțiunea 1 art.56 alin.(1)
18. Prezentați 5 situații în care concedierea salariaților nu poate fi dispusă, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V secțiunea a 2 a art.60 alin.(1)
19. Prezentați situațiile în care angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V secțiunea a 3 a art.61
20. Ce trebuie să conțină în mod obligatoriu decizia de concediere, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V secțiunea a 6 a art.76
21. Definiți demisia și spuneți care este termenul de preaviz, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.V secțiunea a 8 a art.81 alin.(1) și alin.(4)

22. Prezentați 5 cazuri în care contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Cap.VI art.83
23. Prezentați 5 forme prin care se poate realiza formarea profesională a salariaților, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Titlul IV Cap.I art.193
24. Care sunt situațiile în conflictele de muncă în care procedura concilierii se încheie prin întocmirea unui proces-verbal semnat de către părți și de către consultantul extern, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R:Titlul IX Cap.I art.231<sup>1</sup> alin.(9)
25. Enumerați 5 categorii de dispoziții pe care trebuie să le cuprindă regulamentul intern, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Titlul XI Cap.I art.242
26. Care sunt sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Titlul XI Cap.II art.248 alin.(1)
27. Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă. Ce trebuie să cuprindă în mod obligatoriu decizia? conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.  
R: Titlul XI Cap.II art.252 alin.(2)

**Ordinul Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**

1. Descrieți calea de transmitere prin contact a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere
2. Descrieți calea de transmitere prin picături a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere
3. Descrieți calea de transmitere aeriană a agentului patogen, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 – Căi de transmitere
4. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea prin contact a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.1
5. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea prin picături a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului Ministrului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.2
6. Prezentați măsurile suplimentare de precauție care vizează transmiterea aeriană a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.  
Răspuns: anexa 4 măsuri suplimentare pct.3

**Codul de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020**

1. Enumerați 3 principii generale care guvernează conduita profesională a personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020.  
Răspuns: Lit.B – Principii generale din Cod
2. Prezentați la alegere o normă generală de conduită profesională a personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina reglementată de Codul de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020.  
Răspuns: Art.6-20 din Cod
3. Descrieți norma de conduită referitoare la interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020.  
Răspuns: art.15 din Cod
4. Descrieți principiul general privind profesionalismul, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020.  
Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod
5. Descrieți principiul general privind responsabilitatea și răspunderea, conform prevederilor Codului de conduită etică și profesională al personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Slatina aprobat prin Decizia managerului Spitalului Județean de Urgență Slatina nr.1936/15.12.2020.  
Răspuns: lit.B – Principii generale din Cod

**RETELE DE CALCULATOARE**

1. **Retea de calculatoare. Definiție.**

R. O **rețea de calculatoare** leagă între ele o mulțime mai mică sau mai mare de calculatoare, astfel încât un calculator poate accesa datele, programele și facilitățile sau resursele unui alt calculator conectat la aceeași rețea. De obicei este nevoie de măsuri de restricție a accesului.

Metodele de conectare sunt în continuă dezvoltare și deja foarte diverse, începând cu tot felul de cabluri metalice și de fibră optică, chiar submarine, și terminând cu legături fără fir prin unde radio cum ar fi Wi-Fi, WiMAX sau Bluetooth, prin raze infraroșii ca de exemplu IrDA sau prin intermediul sateliților.

2. **Rolul serverului în rețea.**

R. În tehnologia informației, un **server** este un program care furnizează servicii altor aplicații (numite aplicații client), aflate pe același calculator sau pe calculatoare diferite. De obicei, aplicația server așteaptă conexiuni din partea aplicațiilor client. Se mai numește **server** și un calculator pe care rulează una sau mai multe asemenea aplicații. Deseori soluția pentru mari aplicații cu mulți utilizatori se bazează tocmai pe arhitectura client-server, care constă din cel puțin 2 aplicații (și deseori cel puțin 2 computere).

Un server este o aplicație pe computer, uneori chiar un computer întreg, care operează continuu în rețeaua sa și așteaptă solicitări din partea altor calculatoare din rețea. Serverele pot fi folosite simultan și pentru alte scopuri, dar când nevoile o cer, ele pot fi rezervate exclusiv pentru funcția de server. De exemplu, un calculator se poate folosi într-un birou simultan pentru două scopuri, ca

stație de lucru și ca server pentru celelalte calculatoare din birou. Cuvântul *server* provine din cuvântul englez *to serve* – a servi: calculatorul server poate în principiu deservi întreaga rețea de calculatoare clienți, pentru a asigura accesul la toată paleta de forme de conectare și servicii. Deseori unul și același computer poate juca ambele roluri, și de server, și de client, în același timp. Numele de *server* este un alt termen pentru *Host computer* – computer gazdă, spre deosebire de alte elemente "inteligente" din rețea cum ar fi routerele și switch-urile.

În zilele noastre serverele se aseamănă fizic cu celelalte calculatoare uzuale, deși configurația hardware este deseori optimizată pentru funcționarea lor ca servere. Multe componente de hardware sunt identice cu cele ce le găsim într-un calculator personal. Totuși serverele rulează sisteme de operare și programe specializate care sunt foarte diferite față de cele folosite pe calculatoare personale și stațiile de lucru.

### 3. Router. Definitie si functionare.

Un **router** este un dispozitiv hardware sau software care conectează două sau mai multe rețele de calculatoare bazate pe „comutarea de pachete” (*packet switching*). Aceste rețele pot fi cu fir sau fără fir. Funcția îndeplinită de rutere se numește rutare. Diferențierea între routere hardware și routere software se face în funcție de locul unde se ia decizia de rutare a pachetelor de date. Routerele software utilizează pentru decizie un modul al sistemului de operare, în timp ce routerele hardware folosesc dispozitive specializate (de tip ASIC) ce permit o viteză mai mare de comutare a pachetelor.

Routerele operează la nivelul 3 al modelului OSI. Ele folosesc deci adresele IP (de rețea) ale pachetelor aflate în tranzit pentru a decide către care anume interfață de ieșire trebuie să trimită pachetul respectiv. Decizia este luată comparând adresa calculatorului destinație cu înregistrările (câmpurile) din tabela de rutare. Aceasta poate conține atât înregistrări statice (configurate/definite de către administratorul rețelei), cât și dinamice, aflate de la routerele vecine prin intermediul unor protocoale de rutare.

Tipul de router cel mai cunoscut de către consumatori este cel destinat conexiunilor casnice și firmelor mici, ce nu fac decât să trimită pachetele IP între calculatoarele din rețea și Internet, prin rețeaua unu furnizor de servicii internet (ISP). Există totuși multe alte tipuri de routere care conectează rețele de întreprindere sau rețele ISP.

### 4. UPS. Functionare si tipuri.

**R. Sursă de alimentare neîntreruptibilă** este un aparat electric care furnizează energie electrică în caz de urgență, atunci când sursa principală de curent electric nu funcționează. De obicei, acestea sunt folosite pentru a alimenta dispozitive informatice și de comunicație pentru un timp scurt, până când sursa principală poate fi pusă din nou în funcțiune sau până când o altă sursă de curent electric poate fi pusă în funcțiune (de exemplu, un generator electric).

Majoritatea surselor comerciale folosesc baterii cu acid sulfuric datorită raportului preț/capacitate foarte bun. Altele folosesc baterii Li-Ion sau metode cinetice.

Sursele de alimentare neîntreruptibilă pot fi de 3 feluri:

- off-line/standby
- linie-interactiv
- on-line/dublă conversie

Sursele off-line comută între sursa principală și bateriile interne. Cele linie-interactiv folosesc un transformator cu mai multe bobinaje, în care pot introduce putere din baterie în condițiile în care tensiunea de pe sursa principală nu este în parametri. Sursele cu dublă conversie includ atât un rectificator cât și un inversor. Acestea sunt folosite pentru echipamentele foarte sensibile, care trebuie izolate de sursa principală.

### 5. Rețele client- server. Principii de functionare.

R. Modelul **client-server** este o structură care distribuie sarcini între furnizorii de resurse sau servicii numite servere și elementele care solicită resurse sau servicii, numite clienți. Adesea, clienții

și serverele se află pe mașini fizice diferite și comunică printr-o rețea, dar atât clientul cât și serverul pot sta în același sistem sau pot comunica prin alte mijloace. Prin extensie, un sistem fizic ce rulează unul sau mai multe programe server, care distribuie resursele existente clienților, este denumit tot server. Clienții inițiază sesiuni de comunicare cu serverele, care așteaptă cereri.